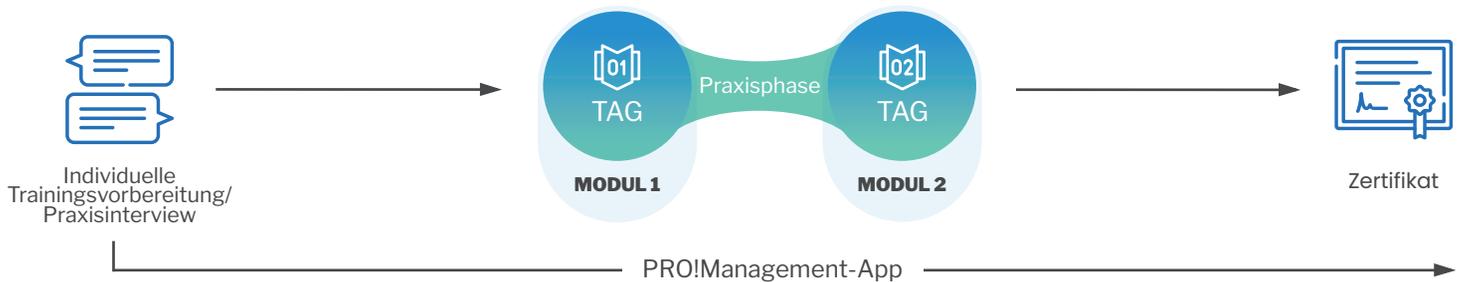


# Führungs-Check-Up - Ihre Wirkung im Spiegel der Führungspraxis

Für Führungskräfte, die ihre Wirksamkeit ehrlich hinterfragen und gezielt weiterentwickeln wollen

Sie führen seit Jahren. Sie planen, organisieren, entscheiden. Doch in einer Welt, in der Tempo, Erwartungen und Teams sich ständig verändern, reicht Fachkompetenz allein nicht mehr aus. Die entscheidende Frage lautet: Wie wirksam führen Sie wirklich – auch in der Wahrnehmung anderer? Im Führungs-Check-Up erleben Sie reale Führungssituationen unter Druck, erhalten ehrliches Feedback zu Ihrem Verhalten und identifizieren konkrete Stellschrauben, um Ihre Wirkung zu verbessern. Kurz: Sie trainieren Führung, die im Alltag funktioniert – klar, motivierend, verbindlich. Das Format: Zwei intensive Tage. Echt. Direkt. Praxisnah. Kein Lehrbuch, keine Power-Point – Führung zum Anfassen.

## 2-TÄGIGES TRAINING



01

### Ziele des Trainings

Erkennen blinder Flecken und aktive Gegensteuerung

Verfeinerung der Führungstools mit Realitätsbezug

Sicherheit, Klarheit, Führungspräsenz

Feedbackprofil und Handlungsimpulse

02

### Trainingsinstrumente

Erfahrungspräsentationen / Best Practice / Feedback

Praxissimulationen und Direkttransfer

Finaler Erwartungsaustausch

03

### Materialien

Soll-Ist-Analyse / Trainingsvorbereitung

Arbeitsmaterialien

**PRO!**  
MANAGEMENT

Kontaktieren Sie uns

+49 221 6430362-0

Zollstockgürtel 59, D-50969 Köln

info@pro-ag.de

www.pro-ag.de



# AUSZUG INHALTE UND THEMEN

## Typische Themen

Klare und empathische Kommunikation – auch in schwierigen Momenten

Verantwortung übernehmen anstatt ausweichen oder delegieren

Agil führen, ohne in Hypes zu verfallen

Statusspiele erkennen und souverän begegnen

## Führung mit Wirkung

Vorgabe und Vorleben einer klaren strategischen Ausrichtung

Gestaltung und Kommunikation von Wertschöpfung

Agil führen, ohne in Hypes zu verfallen

Aktive Übernahme von Veränderungen und Verantwortung im Vertrieb

## Veränderung führen – nicht verwalten

Schnelle, zielgerichtete Reaktionen auf Wandel

Situative Anwendung von Führungsstilen - direktiv, kooperativ, unternehmerisch

Sichere Begleitung der Mitarbeitenden durch Veränderungsphasen

## Klare Ziele und Erwartungen

Führen mit Zielen - messbare, motivierende Zielsetzung und SOLL-Kommunikation

Kommunikation von Erwartungen – klar, nachvollziehbar, inkl. persönlichem Nutzen

Führung durch Klarheit: Was will ich? Was erwarte ich? Wie sichere ich Umsetzung?

## Praxis-Übungen mit direktem Transfer

Zielsetzung und Kommunikation – konkret, kontrollierbar, nachvollziehbar

Feedback und Kritik – ehrlich, konstruktiv, wertschätzend

Verankerung von Veränderung im Team und Kommunikation von Entscheidungen

Sichtbare Leistung – Lob, Anerkennung, Potenzialansprache



Ziel der Trainer:innen ist das Erreichen von Synergieeffekten durch den Erfahrungsaustausch der Teilnehmenden – so können sie ihren Blick noch einmal öffnen und von anderen Sichtweisen profitieren.



Gruppengröße: Mind. 4, max. 12 Teilnehmende



Dieses Training bieten wir auch als maßgeschneidertes Inhouse-Training an. Bei Interesse kontaktieren Sie uns gerne.



+49 221 6430362-0



Zollstockgürtel 59, D-50969 Köln



info@pro-ag.de



www.pro-ag.de

