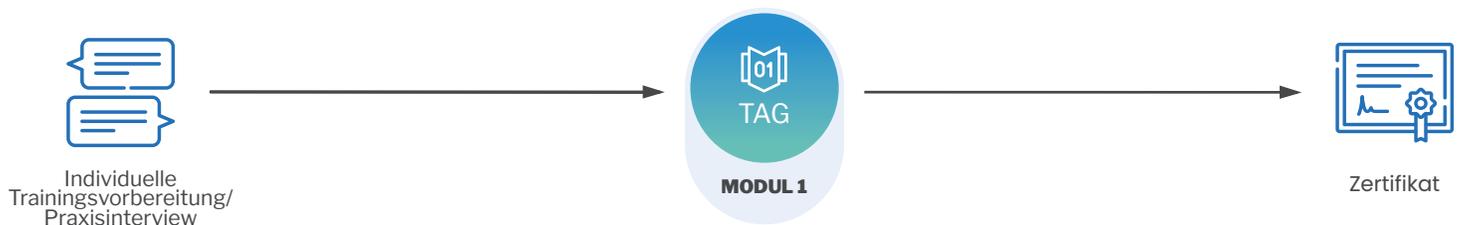


Mitarbeitenden- Jahresgespräche

Motivierende Gesprächsführung zur gemeinsamen Zielfindung

Mitarbeitenden-Jahresgespräche, Mitarbeitenden-Dialoge oder Performance-Feedbacks mit Zielvereinbarung sind wichtige Instrumente moderner Personalführung, die zum Unternehmenserfolg beitragen. Eine strukturierte Vorbereitung und eine kompetente und sensible Durchführung sind wesentliche Faktoren für den Erfolg dieser Gespräche. Sie fördern Motivation und Qualität der Zusammenarbeit zwischen Führungskräften und Mitarbeitenden und tragen zur nachhaltigen Leistungssteigerung und Vertrauenskultur im Unternehmen bei.

1-TÄGIGES TRAINING



01

Ziele des Trainings

Qualifizierung der Führungskräfte für die souveräne und kompetente Durchführung von Mitarbeitenden- Jahresgesprächen

02

Trainingsinstrumente

Interaktive Praxisübungen
Schriftlich fixierte Entwicklungsschritte
Finaler Erwartungsaustausch

03

Materialien

Soll-Ist-Analyse / Trainingsvorbereitung
Merk- und Arbeitsblätter
PRO!Management-Kompakt / Merkkarten
PRO!Management-Zertifikat

PRO!
MANAGEMENT

Kontaktieren Sie uns

+49 221 6430362-0

Zollstockgürtel 59, D-50969 Köln

info@pro-ag.de

www.pro-ag.de



AUSZUG INHALTE UND THEMEN

Ziele eines Mitarbeitenden-Jahresgesprächs für Vorgesetzte und Teilnehmende unter Berücksichtigung eventueller Regelungen und Zielvorgaben des Unternehmens

Gesprächsvorbereitung: Information und Einladung von Mitarbeitenden, Definition von Rahmenbedingungen, Sammeln von Beobachtungen und Gesprächsleitfaden

Einschätzungen anhand von Bezugsgrundlagen und Vermeidung von Beurteilungsfehlern

Kommunikation von Erwartungen an die Mitarbeitenden und Sinn und Nutzen eines Mitarbeitenden-Jahresgesprächs

Führen professioneller Jahresgespräche: Rückblick, Vorausschau, Beurteilungen, gemeinsame Zielfindung

Unterschiedliche Situationen in Mitarbeitenden-Jahresgesprächen und Auswirkungen auf die Gesprächsführung

Erfolgreiches Meistern schwieriger Gesprächssituationen mit konstruktiver Grundhaltung

Feedback- und Fragekompetenz

Kontrolle der Zielerreichung

Dokumentation und Gesprächsabschluss



Ziel der Trainer:innen ist das Erreichen von Synergieeffekten durch den Erfahrungsaustausch der Teilnehmenden – daher können an diesem Training sowohl neue als auch erfahrene Führungskräfte teilnehmen.



Gruppengröße: Mind. 4, max. 12 Teilnehmende



Dieses Training bieten wir als maßgeschneidertes Inhouse-Training an. Bei Interesse kontaktieren Sie uns gerne.



+49 221 6430362-0



Zollstockgürtel 59, D-50969 Köln



info@pro-ag.de



www.pro-ag.de

