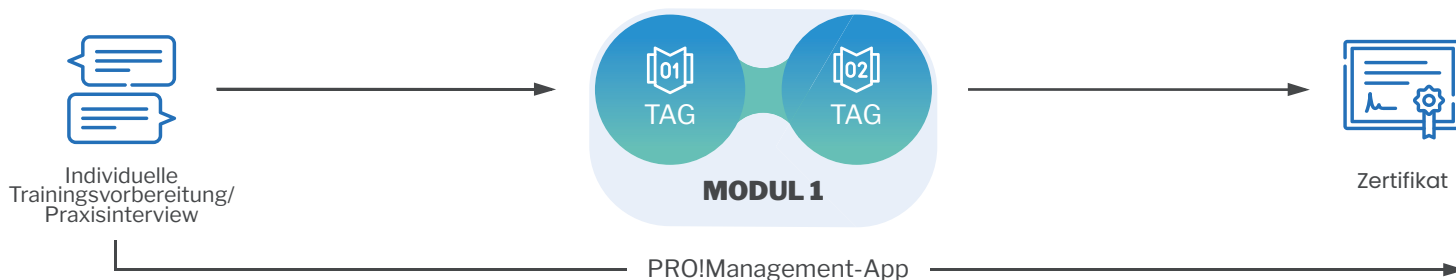


Top Management-Training

Professionelles Führungsteam als Unternehmer:innen im Unternehmen

Sie sind Geschäftsführer:in / Vorstand eines Unternehmens oder sind im Level 2 für einen Bereich eines Großunternehmens/Konzerns verantwortlich. Sie möchten Ihre aktuellen Management-Tools spiegeln und kritisch hinterfragen. In diesem Training arbeiten Sie gemeinsam mit anderen Top-Führungskräften an der Optimierung Ihrer persönlichen Kompetenzen und Ihres individuellen Wirkungsgrades.

2-TÄGIGES MODULAR AUFBAUENDES TRAINING



01

Ziele des Trainings

- Spiegelung von Führungskompetenzen
- Optimierung der persönlichen Wirkung
- Die Weiterentwicklung des authentischen Auftretens
- Verbesserung der Führungseffektivität

02

Trainingsinstrumente

- Schriftlich fixierte Entwicklungsschritte zwischen den Trainingstagen
- Erfahrungspräsentationen / Best Practice / Feedback
- Finaler Erwartungsaustausch

03

Materialien

- Soll-Ist-Analyse / Trainingsvorbereitung
- Merk- und Arbeitsblätter
- PRO!Management-Kompakt / Merkkarten
- PRO!Management-Zertifikat
- PRO!Management-App

PRO!
MANAGEMENT

Kontaktieren Sie uns



+49 221 6430362-0



Zollstockgürtel 59, D-50969 Köln



info@pro-ag.de



www.pro-ag.de



AUSZUG INHALTE UND THEMEN

Reflexion der Verantwortung und Vorbildfunktion als Führungskraft im Unternehmensumfeld

Die Rolle als Führungskraft und wirkungsvolles Agieren unter modernen Führungsaspekten

Professionelles Handeln in einem schwierigen und herausfordernden Umfeld

Veränderungsmanagement: Schnelle, zukunftsorientierte und alltagsnahe Reaktion auf Veränderungen

Zielvereinbarung und Kommunikation von Zielen

Motivation der Mitarbeitenden zur Zielerreichung

Nachhaltige, effektive Führung und motivierende Delegation

Partnerschaftliche und zieleorientierte Kommunikation als Top-Manager

Vereinbaren von Spielregeln: Eigene Erwartungen und Erwartungshaltung der Mitarbeitenden und Einsatz von Kontrolle als vertrauensvolles Instrument

Wertschätzende Kommunikation: Lob, Tadel, Anerkennung und Kritik

Besprechungen/Meetings: Effizienz durch Struktur, Vorbereitung, konkrete Aufgabenverteilung und Protokoll

Teamförderung: Lösungsorientiertes und Unternehmer-im-Unternehmen-Denken

Konfliktgespräche: Adressieren von Erwartungen und korrekte, motivierende Formulierung von Kritik

Konfliktmanagement: Führen schwieriger Situationen zu einer Win-Win-Situation

Professionelle Mitarbeitenden-Jahresgespräche im Unternehmen



Ziel der Trainer:innen ist das Erreichen von Synergieeffekten durch den Erfahrungsaustausch der Teilnehmenden aus zwei Managementebenen - so können an diesem Training Manager der Levels 1 und 2 teilnehmen.



Gruppengröße: Mind. 4, max. 12 Teilnehmende



Dieses Training bieten wir als maßgeschneidertes Inhouse-Training an. Bei Interesse kontaktieren Sie uns gerne.



+49 221 6430362-0



Zollstockgürtel 59, D-50969 Köln



info@pro-ag.de



www.pro-ag.de

