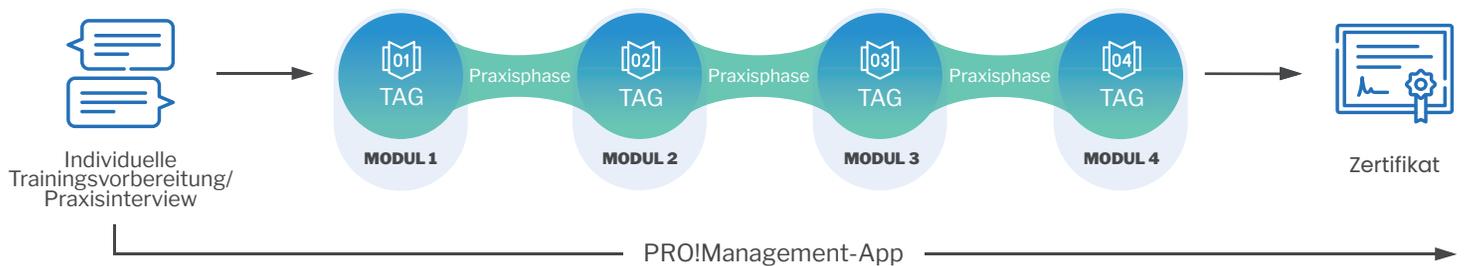


# Leadership Skills Expert

## Situatives Führen auf Expertenlevel

Sie sind eine sehr erfahrene Führungskraft – ein gutes Vorbild für die Mitarbeitenden, Motivation und Vertrauen sind für Sie selbstverständlich. Flexibilität und Verantwortung bei wichtigen Entscheidungen ist Ihnen ein wichtiges Anliegen und Change-Management wird in Ihrem Unternehmen immer mehr zum Thema. Virtuelle, hybride und internationale Teams sind feste Bestandteile Ihres Arbeitsprozesses und Konfliktfelder bei der Führung von Führungskräften erfordern ein tägliches Abwägen von Kontrolle und Vertrauen. Beschreiten Sie kreative Wege und lassen Sie sich auf Neues ein! Voraussetzung für dieses Training ist die vorherige Teilnahme an einem Leadership-Advanced-Training.

### 4-TÄGIGES MODULAR AUFBAUENDES TRAINING



01

#### Ziele des Trainings

Optimierung der Führungsfertigkeiten erfahrener Führungskräfte unter besonderer Berücksichtigung von Agilität in der Führung und Veränderungsprozessen im Unternehmen

Verbesserung der Teamdynamik

02

#### Trainingsinstrumente

Schriftlich fixierte Entwicklungsschritte zwischen den Trainingstagen

Erfahrungspräsentationen / Best Practice / Feedback

Finaler Erwartungsaustausch

03

#### Materialien

Soll-Ist-Analyse / Trainingsvorbereitung

Merk- und Arbeitsblätter

PRO!Management-Kompakt / Merkkarten

PRO!Management-Zertifikat

PRO!Management-App

**PRO!**  
MANAGEMENT

Kontaktieren Sie uns

+49 221 6430362-0

Zollstockgürtel 59, D-50969 Köln

info@pro-ag.de

www.pro-ag.de



# AUSZUG INHALTE UND THEMEN

Flexibles/agiles Führen und Identifikation von Grundmotiven und individuellen Motiven Grenzen der Motivationskraft und kollegiale Fallberatung zum Thema Motivation

Unterschiede in der Führung von Mitarbeitenden und Führungskräften

Reflektion des eigenen Führungsverhaltens und Führung durch Vorleben

Typische Konfliktfelder beim Führen von Führungskräften und kollegiale Fallberatung zum Thema Führen von Führungskräften

Denken in Lösungen – Wer will, findet Wege!

Besonderheiten virtueller und hybrider Teams, Online-Präsenz und Authentizität

Vertrauen versus Kontrolle und Balance zwischen Distanz und Nähe

Aufbau, Stärkung und Halten eines virtuellen Teamgefühls und Umgang mit dem Gefühl der Isolation und Entfernung

Konfliktlösung im virtuellen Raum und auf Distanz

Führen internationaler Teams (optional)

Change- Management - Anlass und Relevanz von Veränderungen

Arten von Veränderungen im organisationalen Kontext, Akteure, Herausforderungen und Erfolgsfaktoren in Veränderungsprozessen

Kollegiale Fallberatung zum Thema Change-Management



Ziel der Trainer:innen ist das Erreichen von Synergieeffekten durch den Erfahrungsaustausch der Teilnehmenden– so können sie ihren Blick noch einmal öffnen und von anderen Sichtweisen profitieren.



Gruppengröße: Mind. 4, max. 12 Teilnehmende



Dieses Training bieten wir als maßgeschneidertes Inhouse-Training an. Bei Interesse kontaktieren Sie uns gerne.



+49 221 6430362-0



Zollstockgürtel 59, D-50969 Köln



info@pro-ag.de



www.pro-ag.de

