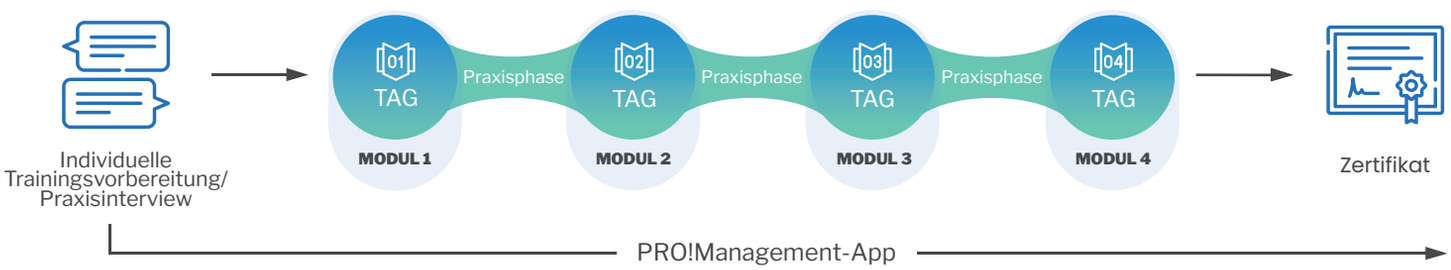
Leadership Skills Advanced Lateral

Erfolgreiche Kommunikation in der Team- und Projektleitung

Laterales Führen ist eine große Herausforderung, da es sich hier um die fachliche Führungsverantwortung ohne Disziplinargewalt handelt. In der lateralen Führung gilt es, die unterschiedlichen Rollen in modernen Führungsstrukturen zu kennen und mit Hilfe eines Methodenkoffers die richtigen Tools zur Zielerreichung anzuwenden. Lernen Sie in diesem Training, wie Sie Ihren Handlungsspielraum definieren und vereinbaren, Widerstände und Konflikte im Sinne der Zielerfüllung positiv lösen und in Ihrer lateralen Führungsrolle authentisch agieren und überzeugen. Voraussetzung für dieses Training ist die vorherige Teilnahme an einem Grundlagenmanagementtraining oder Instruktionstag.

4-TÄGIGES MODULAR AUFBAUENDES TRAINING



01 Ziele des Trainings

Entwicklung und Optimierung der lateralen Führung

Verbesserung der Ergebnisse in der Projekt- und Teamverantwortung

Schaffung von Bewusstsein für die eigene Rolle

Entwicklung der Aufgaben als „Sprachorgan“ der Teamleitung

02 Trainingsinstrumente

Schriftlich fixierte Entwicklungsschritte zwischen den Trainingstagen

Erfahrungspräsentationen / Best Practice / Feedback

Lernteams/Umsetzungs-Lernkontrolle

Finaler Erwartungsaustausch

03 Materialien

Soll-Ist-Analyse / Trainingsvorbereitung

Merk- und Arbeitsblätter

PRO!Management-Kompakt / Merkkarten

PRO!Management-Zertifikat

PRO!Management-App

PRO! MANAGEMENT

Kontaktieren Sie uns

+49 221 6430362-0

Zollstockgürtel 59, D-50969 Köln

info@pro-ag.de

www.pro-ag.de

AUSZUG INHALTE UND THEMEN

Bewusstsein für die Verantwortung und Vorbildfunktion als Führungskraft

Rolle / Verantwortungsbewusstsein / Vorbildfunktion des/der lateral Führenden/Projektmanager

Zielerreichung: Motivation der Projektmitarbeitenden zur Zielerreichung

Umgang mit Informationen: Erkennen der Wichtigkeit der eigenen Informationsbeschaffung und Weitergabe von Informationen an das Team

Bestimmung des aktuellen Führungsstils nach LIFO®

Kenntnis des LIFO®-Typs von ausgewählten Mitarbeitenden und Vorgesetzten zum Erkennen von Verbesserungspotentialen in Kommunikation und Umgang

Veränderung des Einsatzes aktueller Führungsinstrumente unter Berücksichtigung der Ergebnisse aus der LIFO®-Analyse/ Mitarbeitende- und situationsspezifische Anpassung

Anpassung und optimale Anwendung des Stärken profils

Einwandbehandlung: Positive Haltung zu Mitarbeitenden, Negativstopp, offene Fragen und zielorientierte Antworten, Denken in Lösungen

Führen von Konfliktgesprächen: Offenes Ansprechen von Konflikten, Schaffung einer transparente IST-Situation und Formulierung gemeinsamer Ziele

Teamentscheidungen versus konsultativer Einzelentscheid

Sicherstellung der Zielerreichung: Ausdruck von Anerkennung, Ansprache von Potentialen, Feedbackgespräche und Kontrolle als Bringschuld

Einsetzen von Kontrolle als vertrauensvolles Instrument und wertschätzende Kommunikation

Persönliche Entwicklungspunkte: Festlegen persönlicher Details zur maximalen Wirkung und Weiterentwicklung

Kernaussagen lateralen Führens: Auslösen zielgerichteter Aktivitäten und persönlicher Führungsstil

Nachhaltigkeitstag nach 6 Monaten zur vertiefenden Umsetzung der Trainingselemente

Ziel der Trainer:innen ist das Erreichen von Synergieeffekten durch den Erfah-rungsaustausch der Teilnehmenden – so können sie ihren Blick noch einmal öffnen und von anderen Sichtweisen profitieren.

Gruppengröße: Mind. 4, max. 12 Teilnehmende

Dieses Training bieten wir als offenes und maßgeschneidertes Inhouse-Training an. Bei Interesse kontaktieren Sie uns gerne.

+49 221 6430362-0 Zollstockgürtel 59, D-50969 Köln info@pro-ag.de www.pro-ag.de