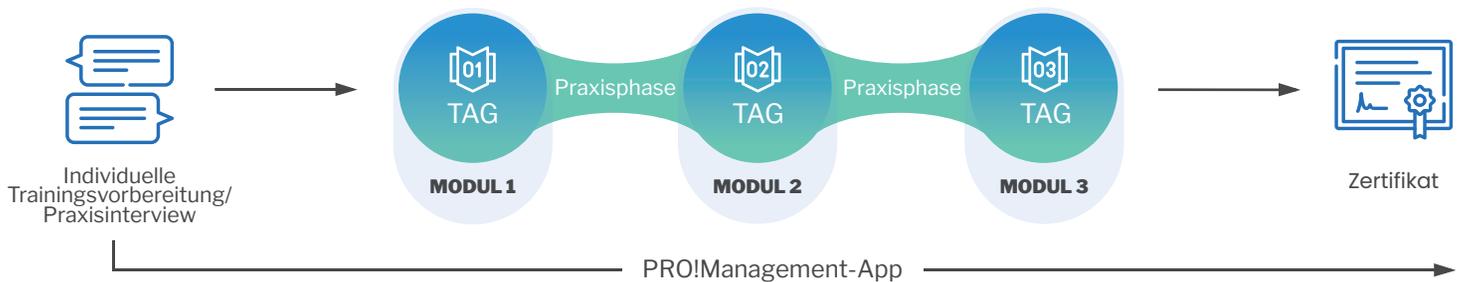


# Interkulturelle Führung

## Die professionelle Führungskraft im globalen Kontext

Sie sind Führungskraft in einem international ausgerichteten Unternehmen? Dann müssen Sie nicht nur lokale Anforderungen erfüllen, sondern auch global denken und agieren. Bei Geschäftsreisen zu unterschiedlichen Unternehmensstandorten, in der virtuellen Kommunikation mit weltweit tätigen Kolleg:innen oder auch direkt vor Ort in einem international zusammengesetzten Team, sind Ihre Kompetenzen als moderne Führungskraft gefragt. Gewohnte Führungsinstrumente wie Planung, Organisation, Kontrolle und Mitarbeitendengespräche sollten kulturell angepasst sein, um von den Menschen mit anderen kulturellen Vorstellungen verstanden und angenommen zu werden. Schaffen Sie ein motivierendes Umfeld über kulturelle Grenzen hinweg und stellen Sie eine gemeinsame Verständnisbasis sicher!

### 3-TÄGIGES MODULAR AUFBAUENDES TRAINING



01

#### Ziele des Trainings

- Stärkung der Souveränität im internationalen Umfeld
- Entwicklung von Instrumenten für eine erfolgreiche interkulturelle Kommunikation
- Steigerung der eigenen Flexibilität

02

#### Trainingsinstrumente

- Schriftlich fixierte Entwicklungsschritte zwischen den Trainingstagen
- Erfahrungspräsentationen / Best Practice / Feedback
- Lerntteams/Umsetzungs-Lernkontrolle
- Finaler Erwartungsaustausch

03

#### Materialien

- Soll-Ist-Analyse / Trainingsvorbereitung
- Merk- und Arbeitsblätter
- PRO!Management-Kompakt / Merkkarten
- PRO!Management-Zertifikat
- PRO!Management-App

**PRO!**  
MANAGEMENT

Kontaktieren Sie uns

+49 221 6430362-0

Zollstockgürtel 59, D-50969 Köln

info@pro-ag.de

www.pro-ag.de



# AUSZUG INHALTE UND THEMEN

Auswirkung des interkulturellen Settings auf die Aufgaben als Führungskraft

Definition und Beschreibung von Kulturen und Auswirkungen auf berufliches Denken und Handeln

Erfolgreiche interkulturelle Kommunikation und größte Stolpersteine

Ergünden kulturell bedingter Erwartungen an die Rolle der Führungskräfte und Mitarbeitenden

Selbst- und Fremdwahrnehmung: Eigener Führungsstil und Wirkung auf Kolleg:innen mit anderem kulturellem Hintergrund

Realisierung einer authentischen, effektiven und kulturangemessenen Führung und interkulturelle Kompetenz

Zentrale Führungsinstrumente und interkulturelle Umsetzung

Besprechungen/Meetings: Besonderheiten des Aufbaus, der Vorbereitung und der Aufgabenverteilung

Motivierendes Feedback in anderen Kulturen: Lob, Tadel, Anerkennung und Kritik

Vorgaben und Kontrollinstrumente für ein gelungenes Zeitmanagement und Zeitverständnis

Konfliktmanagement: Kultursensibles Vorgehen in schwierigen Situationen mit einzelnen Mitarbeitenden oder im Team

Verhalten und Werte: Der gemeinsame Nenner mit Kolleg:innen und Mitarbeitenden aus anderen Kulturkreisen



Ziel der Trainer:innen ist das Erreichen von Synergieeffekten durch den Erfahrungsaustausch der Teilnehmenden - so können an diesem Training sowohl neue als auch erfahrene Führungskräfte teilnehmen. Zielkulturen sind nicht vorgegeben, damit alle Teilnehmenden von der Vielfalt der Praxisbeispiele und der jeweiligen Länderschwerpunkte profitieren können.



Gruppengröße: Mind. 4, max. 12 Teilnehmende



Dieses Training bieten wir als maßgeschneidertes Inhouse-Training an. Bei Interesse kontaktieren Sie uns gerne.



+49 221 6430362-0



Zollstockgürtel 59, D-50969 Köln



info@pro-ag.de



www.pro-ag.de

