



# TOP MANAGEMENT-TRAINING

Professionelles Führungsteam als „Unternehmer:innen im Unternehmen“

Sie sind Geschäftsführer:in oder Vorstand eines Unternehmens oder sind im Level 2 für einen Bereich eines Großunternehmens/Konzerns verantwortlich und möchten Ihre aktuellen Management-Tools spiegeln und kritisch hinterfragen. In diesem Training arbeiten Sie gemeinsam mit anderen Top-Führungskräften und dem/der Trainer:in an der Optimierung Ihrer persönlichen Kompetenzen und Ihres individuellen Wirkungsgrades.

## 2-TÄGIGES MODULAR AUFBAUENDES TRAINING



- Soll-Ist-Analyse (Individuelles Praxisinterview)
- Merk- und Arbeitsblätter (DIN A4-Ordner)
- PRO!Management-Kompakt (DIN A6-Ordner mit Merkkarten)
- PRO!Management-Zertifikat
- PRO!Management-App

### IHR GEWINN

Soll-Ist-Analyse im Vorfeld

Schriftlich fixierte Entwicklungsschritte zwischen den Trainingstagen

Erfahrungspräsentationen/Best Practice

Finaler Erwartungsaustausch

Lehrmaterialien

PRO!Management-App

## ZIELE DES TRAININGS

Spiegelung von Führungskompetenzen, Optimierung der persönlichen Wirkung und die Weiterentwicklung des authentischen Auftretens.

Förderung und Initiierung von Kompetenzen wie Zielorientierung, lösungsorientiertem Denken, Vorbereitungskultur und Eigenverantwortlichkeit der Mitarbeiter:innen.

In Praxisübungen trainieren die Teilnehmer:innen an Beispielen aus dem beruflichen Alltag, erhalten Feedback, finden kreative Lösungen und erlernen neue Werkzeuge für den Führungsalltag.

Der/die Trainer:in gibt den Teilnehmer:innen Ideen und Instrumente mit auf den Weg, mit denen sie eigene Erfahrungen machen können. Wichtig ist, dass sie authentisch bleiben und ein eigenes Wording in der Praxis verwenden.

## AUSZUG INHALTE UND THEMEN

Reflexion der Verantwortung und Vorbildfunktion als Führungskraft im Unternehmensumfeld

Die Rolle als Führungskraft und wirkungsvolles Agieren unter modernen Führungsaspekten

Professionelles Handeln in einem schwierigen und herausfordernden Umfeld

Veränderungsmanagement: Schnelle, zukunftsorientierte und alltagsnahe Reaktion auf Veränderungen

Zielvereinbarung und Kommunikation von Zielen

Motivation der Mitarbeiter:innen zur Zielerreichung

Nachhaltige, effektive Führung und motivierende Delegation

Partnerschaftliche und zieleorientierte Kommunikation als Top-Manager:in

Vereinbaren von Spielregeln: Eigene Erwartungen und Erwartungshaltung der Mitarbeiter:innen, Einsatz von Kontrolle als vertrauensvolles Instrument

Wertschätzende Kommunikation: Lob, Tadel, Anerkennung und Kritik

Besprechungen/Meetings: Effizienz durch Struktur, Vorbereitung, konkrete Aufgabenverteilung und Protokoll

Teamförderung: Lösungsorientiertes Denken und Unternehmer:innen-im-Unternehmen-Denken

Konfliktgespräche: Adressieren von Erwartungen und korrekte, motivierende Formulierung von Kritik

Konfliktmanagement: Führen schwieriger Situationen zu einer Win-Win-Situation

Professionelle Mitarbeiter:innen-Jahresgespräche im Unternehmen



Zielgruppe: Dieses Training ist konzipiert für oberste und obere Führungskräfte, d.h. Geschäftsführer:innen, Vorstände, CEO, COO, CIO, Führungskräfte der Ebene 2 aus großen Unternehmen/Konzernen, z.B. Konzernbereichs- und Hauptabteilungsleiter:innen, Business Unit Leiter:innen



Ziel der Trainer:innen ist das Erreichen von Synergieeffekten durch den Erfahrungsaustausch der Teilnehmer:innen aus zwei Managementebenen - so können an diesem Training Manager:innen der Levels 1 und 2 teilnehmen.



Gruppengröße: Mind. 4, max. 12 Teilnehmer:innen

**Dieses Training bieten wir als maßgeschneidertes Inhouse-Training an.  
Bei Interesse kontaktieren Sie uns gerne.**

+49 221 6430362-0

[info@pro-ag.de](mailto:info@pro-ag.de)