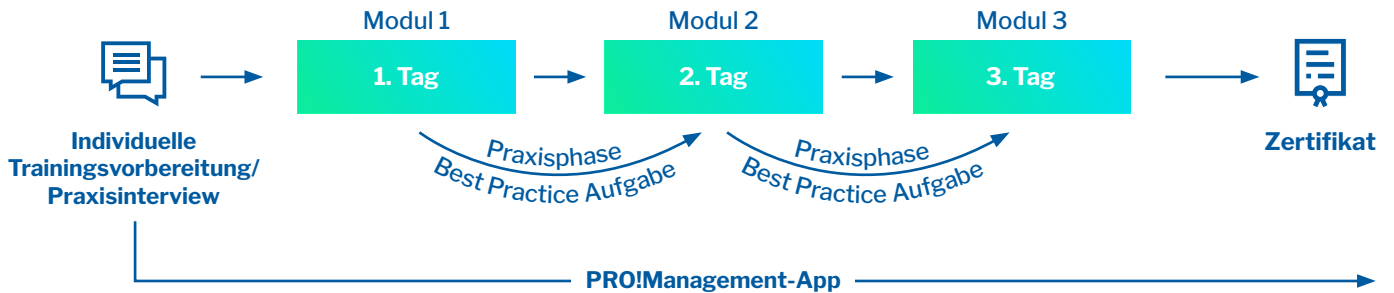


CHANGE-MANAGEMENT

Professionelles Führen in dynamischen Veränderungsprozessen

Jeder spürt die permanente Veränderung des Marktes. Rahmenbedingungen ändern sich und Unternehmen müssen sich daran anpassen. Optimieren Sie Ihre Veränderungsprozesse vorsorglich, um Ihre Mitarbeiter:innen zielgerichtet durch den Wandel zu führen.

3-TÄGIGES MODULAR AUFBAUENDES TRAINING



- Soll-Ist-Analyse (Individuelles Praxisinterview)
- Merk- und Arbeitsblätter (DIN A4-Ordner)
- PRO!Management-Kompakt (DIN A6-Ordner mit Merkkarten)
- PRO!Management-Zertifikat
- PRO!Management-App

IHR GEWINN

Soll-Ist-Analyse im Vorfeld

Schriftlich fixierte Entwicklungsschritte zwischen den Trainingstagen

Erfahrungspräsentationen/Best Practice

Lernteam/Umsetzungs-Lernkontrolle

Finaler Erwartungsaustausch

LIFO®-Prinzip zur Beschreibung unterschiedlicher Verhaltensmuster

Lehrmaterialien

PRO!Management-App

ZIELE DES TRAININGS

Bewältigung schwieriger Führungssituationen im Veränderungsprozess.

Gemeinsam mit dem/der Trainer:in und im Best Practice-Austausch mit den Teilnehmern:innen werden die einzelnen Führungsinstrumente erarbeitet.

In Praxisübungen trainieren die Teilnehmer:innen an Beispielen aus ihrem beruflichen Alltag, erhalten Feedback, finden kreative Lösungen und erlernen neue Werkzeuge für den Führungsprozess.

Der/die Trainer:in gibt den Teilnehmer:innen Ideen und Instrumente mit auf den Weg, die sie zwischen den einzelnen Trainingsmodulen anwenden und mit denen sie eigene Erfahrungen machen können. Wichtig ist, dass sie authentisch bleiben und ihr eigenes Wording in der Praxis verwenden.

In den Folgemodulen arbeiten die Teilnehmer:innen in der Gruppe gemeinsam an ihren Entwicklungen, basierend auf den persönlichen Erfahrungen.

AUSZUG INHALTE UND THEMEN

Erkennen, Beherrschen und Herbeiführen von Veränderungen

Flexibilität in der Führung

Persönliche Führungsstärken in Changemanagement-Prozessen

Verhaltensweisen zum Erkennen der Bedürfnisse von Mitarbeiter:innen in Veränderungsprozessen

Kommunikation im Veränderungsprozess und Einbeziehung der Mitarbeiter:innen

Bedeutung der Kongruenz bei der Führung in Veränderungsprozessen

Weiterentwicklung der persönlichen Verhaltensvielfalt

Das LIFO®-Prinzip als Methode zur Beschreibung unterschiedlicher Verhaltensmuster

Bedeutung der IST-Analyse im Changemanagement

Meilensteintrendanalyse zur schnellen Beurteilung großer Prozesse (MTA)

Störungen in der Durchführungsphase

Durchführungsstrategien

Agile Führung als Grundlage des Change-Erfolges

Vermeidung und Vorbeugung von Belastungen im Changemanagement-Prozess



Dieses Training ist konzipiert für Führungskräfte, die ihre Mitarbeiter:innen zielsicher durch den Wandel führen.



Ziel ist das Erreichen von Synergieeffekten durch den Erfahrungsaustausch der Teilnehmer:innen – daher können an diesem Training sowohl neue als auch erfahrene Führungskräfte teilnehmen.



Gruppengröße: Mind. 4, max. 12 Teilnehmer:innen

Dieses Training bieten wir als maßgeschneidertes Inhouse-Training an. Bei Interesse kontaktieren Sie uns gerne.

 +49 221 6430362-0

 info@pro-ag.de