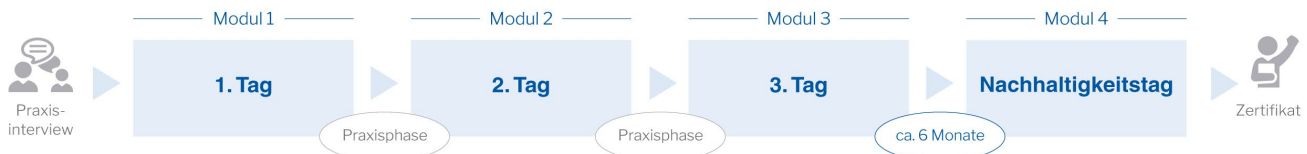


Leadership Skills Advanced Disziplinar

Erfolgreiche Kommunikation in der Team- und Projektleitung

Laterales Führen ist eine große Herausforderung, da es sich hier um die fachliche Führungsverantwortung ohne Disziplinargewalt handelt. In der lateralen Führung gilt es, die unterschiedlichen Rollen in modernen Führungsstrukturen zu kennen und mit Hilfe eines Methodenkoffers die richtigen Tools zur Zielerreichung anzuwenden. Lernen Sie in diesem Training, wie Sie Ihren Handlungsspielraum definieren und vereinbaren, Widerstände und Konflikte im Sinne der Zielerfüllung positiv lösen und Sie in Ihrer lateralen Führungsrolle authentisch agieren und überzeugen. Voraussetzung für dieses Training ist die vorherige Teilnahme an einem Grundlagenmanagementtraining oder Instruktionstag.

4-tägiges modular aufbauendes Training



- ✓ Soll-Ist-Analyse im Vorfeld
- ✓ Schriftlich fixierte Entwicklungsschritte zwischen den Trainingstagen
- ✓ Erfahrungspräsentationen/Best Practice
- ✓ Lernteams/Umsetzungs-Lernkontrolle
- ✓ Finaler Erwartungsaustausch
- ✓ Lehrmaterialien, PRO!Management-App und Nachhaltigkeitspost



Ziele des Trainings

- ✓ Entwicklung und Optimierung der lateralen Führung und die Verbesserung der erreichten Ergebnisse in der Projekt- und Teamverantwortung.
- ✓ Schaffung von Bewusstsein für die eigene Rolle und die besonderen Erwartungen der lateralen Führung vor Ort als „Sprachorgan“ des/der Teamleiters/*in.
- ✓ Entwicklung des Stärkenmanagements
- ✓ Ziel- und lösungsorientierte Kommunikation als Schnittstelle und Bindeglied zwischen den Mitarbeiter*innen und dem/der Teamleiter*in (pragmatisch und konkret)
- ✓ Meistern von schwierigen Gesprächssituationen mit den Kolleg*innen vor Ort

Inhalte und Themen

- ✓ Bewusstsein für die Verantwortung und Vorbildfunktion als Führungskraft
- ✓ Die Rolle des/der lateral Führenden / Projektmanager
- ✓ Verantwortungsbewusstsein und Vorbildfunktion des/der lateral Führenden / Projektmanager
- ✓ Zielerreichung: Motivation der Projektmitarbeiter*innen zur Zielerreichung
- ✓ Umgang mit Informationen: Erkennen der Wichtigkeit der eigenen Informationsbeschaffung und Weitergabe von Informationen an mein Team
- ✓ Bestimmung des aktuellen Führungsstils nach LIFO®
- ✓ Kenntnis des LIFO®-Typs von ausgewählten Mitarbeiter*innen und Vorgesetzten zum Erkennen von Verbesserungspotentialen in Kommunikation und Umgang
- ✓ Veränderung des Einsatzes aktueller Führungsinstrumente unter Berücksichtigung der Ergebnisse aus der LIFO®-Analyse / Mitarbeiter*innen- und situationsspezifische Anpassung
- ✓ Anpassung und optimale Anwendung des Stärkenprofils
- ✓ Einwandbehandlung: Positive Haltung zu Mitarbeiter*innen, Negativstopp, offene Fragen und zielorientierte Antworten, Denken in Lösungen
- ✓ Führen von Konfliktgesprächen: Offenes Ansprechen von Konflikten, Schaffung einer transparente IST-Situation und Formulierung gemeinsamer Ziele
- ✓ Teamentscheidungen versus konsultativer Einzelentscheid
- ✓ Sicherstellung der Zielerreichung: Ausdruck von Anerkennung, Ansprache von Potentialen, Feedbackgespräche und Kontrolle als Bringschuld
- ✓ Einsetzen von Kontrolle als vertrauensvolles Instrument und wertschätzende Kommunikation
- ✓ Persönliche Entwicklungspunkte: Festlegen persönlicher Details zur maximalen Wirkung und Weiterentwicklung
- ✓ Kernaussagen lateralen Führens: Auslösen zielgerichteter Aktivitäten und persönlicher Führungsstil
- ✓
- ✓ **Nachhaltigkeitstag nach 6 Monaten zur vertiefenden Umsetzung der Trainingselemente:**
 - Berichte und Erfahrungsaustausch der Trainingsteilnehmer*innen aus der Praxisphase, individuelle Analyse, Best Practice-Austausch in der Gruppe und mit dem/der Trainer*in
 - Bearbeitung von Wunschthemen der Teilnehmer*innen und Wiederholung und Intensivierung der Trainingsinhalte

Zielgruppe / Gruppengröße

Weitere Infos unter:
www.pro-ag.de



Zielgruppe: Mitarbeiter*innen mit einer temporären oder permanenten Team-/Projektverantwortung ohne disziplinarische Führungsverantwortung, die stellenübergreifende Aufgaben koordinieren und steuern.



Ziel der Trainer*innen ist das Erreichen von Synergieeffekten durch den Erfahrungsaustausch der Teilnehmer*innen – so können sie ihren Blick noch einmal öffnen und von anderen Sichtweisen profitieren.



Gruppengröße: Mind. 4, max. 12 Teilnehmer*innen

Investition

1.975,00 €

pro Teilnehmer*in, zzgl. gesetzl. MwSt.

4 Präsenztrainingstage

inkl. Tagungspauschale im Seminar-Hotel
in Höhe von 340,00 €

Anmeldung

- ✓ Soll-Ist-Analyse (Individuelles Praxisinterview)
- ✓ Merk- und Arbeitsblätter (DIN A4-Ordner)
- ✓ PRO!Management-Kompakt (DIN A6-Ordner mit Merkkarten)
- ✓ PRO!Management-Zertifikat
- ✓ PRO!Management-App
- ✓ Nachhaltigkeitspost nach 6 Monaten

Link zur Datenschutzerklärung: www.pro-ag.de/datenschutz